



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลดอยเต่า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2565) และเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ภายใต้แนวทางหลัก 2 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และ 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ขอขอบพระคุณ หน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จนสำเร็จเพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงพยาบาลดอยเต่า
พฤษภาคม 2564

สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

วัตถุประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p>	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ / กำหนดนโยบาย - การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2.การประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า</p>	<p>- บุคลากรโรงพยาบาลดอยเต่า เข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริตประจำปี 2565 ร้อยละ 90 -เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต่า รับทราบมาตรการการป้องกันรับสินบนทุกรูปแบบ ร้อยละ 90</p>	<p>-</p>	<p>ธันวาคม 2564 - กพ 2565</p>

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
โรงพยาบาลดอยเต๋ามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสสจ.เชียงใหม่ - การประชุมเตรียมความพร้อมการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปี 2564 - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลดอยเต๋าคือผ่านการประเมินทุกไตรมาส	-	ตค-ธค 2564
	๒. ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิสัยชอบสู่การปฏิบัติ	๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลดอยเต๋าคือ	- หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี 2565	-	พย.2564
1.การเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลดอยเต๋ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ	1. การประกาศเจตนารมณ์ /การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ	3. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยเต๋าคือ - มาตรการป้องกันรับสินบน -การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -การการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับ บริการต่อระบบบริหารจัดการงานสื่อสารเพื่อต่อต้านการทุจริต (ช่องทาง / การนำเสนอข้อมูล)	-	ตค64-30กย65

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
2.มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลดอยเต่า	2.มาตรการการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. ประชุมกลุ่มหามาตรการการใช้รถราชการ 2. ประชุมกลุ่มแนวทางการยืม พัสดุคงรูป และพัสดุ วัสดุสิ้นเปลือง ของโรงพยาบาลดอยเต่า 3.ประชุมชี้แจงมาตรการป้องกันการรับสินบน -กระบวนการเบิกจ่ายยา /สวัสดิการยา -การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ -กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -ประเด็นเงินบริจาคร และทรัพย์สินบริจาคร -การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย -การจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	1.มีแนวทางการใช้รถราชการ 2.มีแนวทางการยืม พัสดุคงรูป และพัสดุ วัสดุสิ้นเปลือง ของโรงพยาบาลดอยเต่า 3.มีมาตรการป้องกันการรับสินบน -กระบวนการเบิกจ่ายยา /สวัสดิการยา -การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ -กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -ประเด็นเงินบริจาคร และทรัพย์สินบริจาคร -การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย -การจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	-	ตค-พย.2564

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
3.มีการวิเคราะห์ ผลประโยชน์ทับซ้อนและ มีมาตรการการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลดอยเต่า	1.การวิเคราะห์ความเสี่ยงของ หน่วยงานในเรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนของโรงพยาบาล 2.มีมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอยเต่า	1. การประชุมกลุ่มในการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ของโรงพยาบาลดอยเต่า 2. ประชุมกลุ่มในการหาแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอยเต่า	1.มีรูปเล่มรายงานการวิเคราะห์ ผลประโยชน์ทับซ้อน 2.มีแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ตค2564 - 31 มีค 2565

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวศรุตาทวีพร มงคล)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายต๋องพงษ์ เลิศกุลกิจ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายณนิต บรรสพผล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยเต่า